

LISTA FUNCTIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE

al Primarului comunei Micestii de Campie, judetul Bistrita Nasaud si a Serviciilor publice subordonate Consiliului Local Micestii de Campie, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/28 iunie 2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară brută, stabilită conform Anexei IX-lit.C. pct 16, din legea-cadru 153/2017

NR. CRT	FUNCTIA	INDEMNIZATIA LUNARA	NUMAR POSTURI OCUPATE
1	PRIMAR	9660	1
2	VICEPRIMAR	7245	1

Funcții publice - drepturi salariale stabilite, conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 si HCL NR. 23 din 19.07.2024

NR. CRT	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariu CFP
Funcții publice de conducere							
3	Secretar comuna	1	Superior		7590	1	
Funcții publice de executie							
4	Consilier	1	Superior	5	7148	1	
5	Consilier	1	Principal	3	6746	1	1
6	Consilier	1	Asistent	5	6456	1	
7	Consilier	1	Asistent	1	5575	1	
8	Referent	3	Principal	5	6141	1	
Total funcții publice						6	

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite, conform. Art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 din si HCL NR. 23 din 19.07.2024

NR. CRT	Funcția	Studii	Grad Prof.	Treapta	GRADATIE	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Numar beneficiari de sporuri
9	Consilier al primarului	medii			5	5815	1	0
10	Guard	medii			4	4455	1	0
11	Sofer	medii			5	4722	1	0
12	Muncitor calificat	medii			4	4578	1	0
TOTAL								0

Serviciul public pentru Situatii de Urgenta - drepturi salariale stabilite, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 si HCL NR. 23 din 19.07.2024

	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradatie	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Numar beneficiar de sporuri
14	Asistenti personali					4050	15	0
Total								0

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al comunei Micestii de Campie, cu urmatoarele precizari:

- Drepturile salariale brute (salariul de baza, indemnizația de incalzire sau indemnizația lunară), conform tabelului de mai sus.
- Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora - conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de baza cu beneficiari este prevazut de tabelul de mai sus;
- Indemnizația lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 15 % avand in vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora: conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificata prin masuri fiscal bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative

Prin derogare de la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completările ulterioare, in anul 2021 valoarea acestora se mentine la nivelul din anul 2020, in valoare de 1.450 lei pentru un salariat.

- valoarea anuală a indemnizației de hrana acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza cf. art. 36 din OUG NR. 114/2018, modificata prin OUG nr. 1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative*Prin derogare de la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completările ulterioare, in anul 2021 ,valoarea acesteia se mentine la nivelul din anul 2020*, reprezentand a 12 - a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.
- orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora: conform art. 11, alin (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute la alin (1) si (3) fara a depasi nivelul indemnizației lunare a functiei de viceprimar, cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli- conf. art. 25 , alin (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si pentru luna si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si indemnizațiile lunare.
-conform art. 34, alin(2) din OUG, nr.114/2018 privind instruirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si modificata prin OUG nr.1/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative conform caruia, alin. (2) incepand cu data de 1 ianuarie 2021 cuantumul acordat pentru luna decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceeași functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.
-prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3) lit f) din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare , in anul 2021, aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.
Prin derogare de la prevederile art. 11 alin(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completările ulterioare, functionarii publici si personalul contractual din cadrul din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului sa majoreaza cu aplicarea unei cresteri reprezentand 10% fata de nivelul acordat in luna Decembrie 2023, majore acordata suplimentar, fata de prevederile art. 1, alin(2), din OUG nr. 115/2023.

