

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
al Primarului comunei Micestii de Campie, județul Bistrița Năsăud și Consiliului Local Micestii de Campie, în vederea asigurării transparenței veniturilor
salariale, conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară brută, stabilită conform Anexei IX-lit.C. pct 16, din legea-cadru 153/2017

NR. CRT	FUNCȚIA	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	NUMAR POSTURI OCUPATE
1	PRIMAR	9660	1
2	VICEPRIMAR	7245	1

Funcții publice - drepturi salariale stabilite, conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL NR. 23 din 19.07.2024

NR. CRT	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariu CFP
Funcții publice de conducere							
3	Secretar comuna	1	Superior		7590	1	
Funcții publice de execuție							
4	Consilier	1	Superior	5	7148	1	
5	Consilier	1	Principal	3	6746	1	1
6	Consilier	1	Asistent	5	6456	1	
7	Referent	3	Principal	5	6141	1	
8	Referent	3	Asistent	1	5276	1	
9	Referent	3	Asistent	2	5539	1	
Total funcții publice						9	

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite, conform. Art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 din și HCL NR. 23 din 19.07.2024

NR. CRT	Funcția	Studii	Grad Prof.	Treapta	GRADATIE	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Numar beneficiari de sporuri
10	Consilier al primarului	medii			5	5815	1	0
11	Guard	medii			4	4455	1	0
12	Sofer	medii			5	4722	1	0
13	Muncitor calificat	medii			4	4578	1	0
TOTAL								4

Serviciul public pentru Situații de Urgență - drepturi salariale stabilite, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 și HCL NR. 23 din 19.07.2024

Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradatie	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Numar beneficiar de sporuri
14	Asistenți personali				4050	12	0
Total						12	0

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al comunei Micestii de Campie, cu următoarele precizări:

- Drepturile salariale brute (salariul de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară), conform tabelului de mai sus.
- Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora - conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de baza cu beneficiarii este prevăzut de tabelul de mai sus;
- Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 15 % având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă luată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:
conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin masuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prin derogare de la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021 valoarea acestora se menține la nivelul din anul 2020, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat.

- valoarea anuală a indemnizației de hrana acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza cf. art. 36 din OUG NR. 114/2018, modificată prin OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*Prin derogare de la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021 valoarea acestora se menține la nivelul din anul 2020*, reprezentând a 12 - a parte din două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată.
- orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: conform art. 11, alin (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin (1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli - conf. art. 25, alin (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și pentru hrana și vacanța, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza și indemnizațiilor lunare.
-conform art. 34, alin(2) din OUG, nr.114/2018 privind instruirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform art. 11, alin. (2) începând cu data de 1 ianuarie 2021 cuantumul acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
-prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit f) din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.
Prin derogare de la prevederile art. 11 alin(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului se majorază cu aplicarea unei creșteri reprezentând 10% față de nivelul acordat în luna Decembrie 2023, majorare acordată suplimentar, față de prevederile art. 2, alin(2), din OUG nr. 115/2023.

INTOCMIT
SECRETAR GENERAL UAT
POP LEGIAN LIDIA VALENTIA

