

ROMÂNIA
Județul Bistrița-Năsăud
Primăria Comunei
Miceștii de Câmpie, nr. 18



E-mail:
micestiidecampie@yahoo.com
Website: www.micestiidecampie.ro
Tel./Fax: 0263/356.551

HOTĂRÂRE

privind aprobarea planului local anual de lucrări pentru persoanele care au săvârșit infracțiuni, ce vor presta muncă neremunerată în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată

Consiliul local al comunei Miceștii de Câmpie, județul Bistrița-Năsăud, întrunit în ședința ordinară din 25.03.2025

Având în vedere:

-proiectul de hotărâre NR.12 din 19.03.2025 privind aprobarea planului local anual de lucrări pentru persoanele care au săvârșit infracțiuni, ce vor presta muncă neremunerată în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată.

-raportul de aprobare al Primarului comunei Miceștii de Câmpie, înregistrat sub nr.752 din 19.03.2025.

-raportul de specialitate al domnului Feier Daniel Narcis Ali viceprimar al comunei Miceștii de Câmpie înregistrat sub nr.750 din 19.03.2025.

-Adresa Serviciului de Probațiune Bistrița-Năsăud Nr. 9586/SPBN/12.11.2024, prin care solicită comunicarea datelor privind persoana responsabilă de supravegherea activităților neremunerate;

-Hotărârea Consiliului Local Miceștii de Câmpie nr. 8/29.01.2025 privind alegerea viceprimarului comunei Miceștii de Câmpie.

-avizul favorabil nr. 791 din 24.03.2025 din partea Comisiei pentru urbanism, amenajarea teritoriului, realizarea lucrărilor publice, protecția mediului, comunicare și integrarea europeană și relații externe .

-avizul favorabil nr. 792 din 24.03.2025 din partea Comisia pentru buget, finanțe, comerț și servicii publice, administrarea domeniului public și privat al comunei

-avizul favorabil nr. 793 din 24.03.2025 din partea Comisia de specialitate administrație publică locală, juridică, protecție socială, apărarea drepturilor omului, sănătate, învățământ, cultură, culte, sport, turism, agricultură și silvicultură

În conformitate cu:

-Prevederile Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune cu modificările și completările ulterioare;

-Prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de Aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune;

-Prevederile Legii nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;

-Prevederile H.G. Nr. 818 din 15 octombrie 2018 Standarde minime de lucru privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

În temeiul dispozițiilor art. 129, alin. (1), alin.(2), lit e), alin (7), lit.n), art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă planului local anual de lucrări pentru persoanele care au săvârșit infracțiuni, ce vor presta muncă neremunerată în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată , conform anexei 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Miceștii de Câmpie în ședința ordinară din data de 25 martie 2025, astfel din totalul de 9 consilieri în funcție și convocați, prezenți 8 ,

8voturi „pentru”, 0 voturi „abțineri” 0 voturi „împotriva”

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general al comunei Miceștii de Câmpie cu:

- Instituția Prefectului-Județul Bistrița-Năsăud,
- Primarul comunei Miceștii de Câmpie,
- Viceprimarul comunei Miceștii de Câmpie .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

DREPTAE CLAUDIU FLORIN



SECRETAR GENERAL UAT,

POP LEGIAN LIDIA VALERIA



NR.14 din 25.03.2025

PLAN ANUAL DE LUCRĂRI

Pentru persoanele care au săvârșit infracțiuni, ce vor presta muncă neremunerată în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată

Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1. Legea 286/2009, privind Codul Penal, reglementează regimul juridic al obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni, obligație ce a fost stabilită de către instanța de judecată în următoarele cazuri:

- a) Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu munca în folosul comunității (art. 64*)
- b) Amânarea aplicării pedepsei (art. 85 alin. (2) lit. b))
- c) Suspendarea sub supravegherea executării pedepsei (art. 93 alin. (3))

În conformitate cu art. 2 din Ordonanța Guvernului nr. 55/2002 „*Activitatea în folosul comunității se prestează în domeniul serviciilor publice, pentru întreținerea locurilor de agrement, a parcurilor și a drumurilor, păstrarea curățeniei și igienizarea localităților, desfășurarea de activități în folosul căminelor pentru copii și bătrâni, al orfelinatelor, creșelor, grădinițelor, școlilor, spitalelor și al altor așezăminte social-culturale.*”

Conform Articolului 16 din Ordonanța de Guvern nr. 55/2002 „*Consiliul local stabilește prin hotărâre, potrivit prevederilor art. 2, domeniile serviciilor publice și locurile în care contravenienții vor presta activități în folosul comunității.*”

Art. 2. Modalitatea de executare a obligației de a presta munca neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni, se raportează la prevederile Legii nr. 286/2009, privind Codul Penal, ale Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, ale Legii nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în timpul procesului penal și ale Legii nr. 252/2013, privind organizarea funcționării serviciilor de probațiune.

Capitolul II. Domeniile în care se va executa munca neremunerată în folosul comunității

Art. 3. Persoanele care au săvârșit infracțiuni și trebuie să presteze munci neremunerate în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată, vor desfășura următoarele activități:

- a) Curățarea puncte de colectare a gunoiului pe teritoriul localității;
- b) Acțiuni de salubritate a localității;
- c) Curățarea drumurilor publice, îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe trotuarele din fața instituțiilor publice;
- d) Repararea și întreținerea drumurilor comunale;
- e) Realizarea și întreținerea rigolelor pe drumurile de interes județean și local;
- f) Curățarea rigolelor pe drumurile județene și drumurile locale;
- g) Executarea dezafectării și curățarea albiilor râurilor de resturi, crengi, bușteni ce pot influența asupra stabilității și calității construcțiilor;
- h) Curățarea și întreținerea izlazurilor comunale;
- i) Curățarea și întreținerea fântânilor și a cișmelelor publice;
- j) Văruit pomi pe de o parte și alta a drumurilor comunale;
- k) Plantarea de pomi și puieti pe raza localității;
- l) Curățarea șanțurilor de ierburi și buruieni;
- m) Operațiuni privind aprovizionarea Școlilor, Grădinițelor, Dispensarelor medicale de pe raza comunei cu lemn pentru foc;
- n) Toaletarea arborilor de pe domeniul public al comunei.

Art. 4. Activitățile enumerate la art. 3 vor fi desfășurate pe teritoriul comunei Miceștii de Câmpie, în localitățile Miceștii de Câmpie, Visuia și Fântânița, județul Bistrița-Năsăud;

Art. 5. Domeniile serviciilor publice și locurile în care se vor presta activități în folosul comunității menționate anterior nu au caracter limitativ, iar în cazul în care situațiile o impun, se pot desfășura și alte activități.

Aprobat,

PRIMAR,

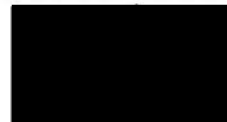
BENDEAN DUM



Întocmit,

Secretar delegat temporar,

STUPINEAN MARIA



Obligații ce revin viceprimarului și personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Miceștii de Câmpie pentru implementarea Planului Local anual de lucrări pentru persoanele care au săvârșit infracțiuni, ce vor presta muncă neremunerată în folosul comunității ca obligație stabilită de către instanța de judecată

1. Responsabilul Compartimentului taxe și impozite locale-persoana care are atribuții privind evidența persoanelor condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității și a persoanelor sancționate să presteze o muncă în folosul comunității pentru anumite fapte ce constituie contravenții- va transmite viceprimarului comunei documentația necesară pentru aceste persoane conform planului de acțiuni de interes local (xerocopii act de identitate, hotărâre judecătorească etc.).
2. Viceprimarul comunei, în calitate de organizator al locului de muncă, are următoarele obligații:
 - a) Să întocmească planificarea lunară de efectuare a orelor de muncă în folosul comunității și să o afișeze la loc vizibil.
 - b) Să țină evidența efectuării orelor de muncă prestate de persoanele condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității și de persoanele sancționate să presteze o muncă în folosul comunității pentru anumite fapte ce constituie contravenții și să efectueze pontajul lunar.
 - c) Să asigure instructajul privind normele de tehnică și securitate în muncă pentru toate persoanele care prestează acțiuni.
 - d) Să supravegheze personal activitățile desfășurate de persoanele condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității și de persoanele sancționate să presteze o muncă în folosul comunității pentru anumite fapte ce constituie contravenții, să coordoneze și să controleze acțiunile desfășurate pe zone de activitate.
 - e) Să asigure materialele, utilajele necesare activităților.
 - f) Să întocmească situații de lucrări, din care să rezulte materialele consumate și cheltuielile indirecte efectuate pentru desfășurarea activității de către beneficiari obligați să efectueze ore.

- g) Să nu admită la lucru persoane obligate să efectueze ore de muncă în folosul comunității aflate sub influența băuturilor alcoolice și/sau drogurilor și să nu permită consumul acestor produse în timpul programului de lucru.
- h) Să admită la lucru numai persoanele condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității și persoanele sancționate să presteze o muncă în folosul comunității pentru fapte ce constituie contravenții, pentru care s-a comunicat documentația aferentă, fiind interzis altor membrii ai familiilor acestora să întreprindă alături de/în locul lor activități la locul de desfășurare a muncii în folosul comunității, în scopul de a-și ajuta rudele.
- i) Să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.
- j) Să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, poliție și pompieri.
- k) Să impună persoanelor condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității și persoanelor sancționate să presteze o muncă în folosul comunității pentru anumite fapte ce constituie contravenții, care trebuie să efectueze ore, să nu părăsească locul de muncă fără aprobare, să nu execute lucrări pentru care nu sunt calificați și instruiți, să nu pună în funcțiune instalații, mașini care nu intră în activitățile încredințate și să nu execute în timpul cât se află la muncă, lucrări în interes personal.
- l) Să întocmească zilnic liste de prezență-pontaj pe care le centralizează lunar pentru persoanele care au desfășurat activități sau acțiuni de interes local stabilite prin planul lunar.
- m) Să transmită compartimentului taxe și impozite locale-persoanei desemnate cu atribuții în acest sens, până la sfârșitul lunii, pontajele privind orele de muncă efectuate de persoanele condamnate penal și obligate să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității pentru anumite fapte ce constituie contravenții, în vederea preluării acestora și comunicării situațiilor, fie către Serviciul de probațiune, fie către instanțele care au dispus schimbarea amenzilor contravenționale în muncă în folosul comunității.
- n) În cazul în care persoanele obligate la muncă neremunerată în folosul comunității, nu se supun regulilor și măsurilor stabilite de organizator la locul de muncă, aceștia nu vor fi pontajați, iar viceprimarul comunei este exonerat de consecințele nerespectării de către aceste persoane a legislației de securitate și sănătate în muncă sau săvârșirii vreunui act de indisciplină

Întocmit,

Avizat Primar,

Secretar delegat temporar,

Stupinean Maria



Bendean Dumitru

